

Утверждаю:  
Заведующий МДОБУ детский сад № 72  
\_\_\_\_\_ Г.В. Виноградова

Приказ № 66/1 от «05» сентября 2023 г.

## **ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ**

### **по повышению качества образования в муниципальном дошкольном образовательном бюджетном учреждении детский сад № 72 городской округ город -курорт Сочи Краснодарского края**

Программа действий по повышению качества образования в МДОБУ детский сад № 72 (далее Программа) разработана с целью обеспечения условий эффективного функционирования и устойчивого развития МДОБУ. Программа направлена на оптимизацию системы, интеграцию и координацию организационно-управленческих ресурсов в реализации приоритетных направлений развития дошкольного образования в учреждении.

#### **Общая характеристика Программы**

В настоящее время в системе образования Российской Федерации наблюдаются следующий тенденции:

- ускорился процесс обновления содержания образования посредством расширения перечня тем и учебных курсов, широкого использования исследовательской и проектной деятельности;
- активизировалось внедрение новых форм и технологий организации образовательного процесса, обеспечивающих обучение детей на основе их собственной мотивации и ответственности, использования информационных и компьютерных технологий;
- активно развиваются технологии формирования индивидуальных траекторий обучающихся;
- совершенствуется работа по профессиональной навигации обучающихся;
- увеличивается роль дополнительного образования в целостной системе воспитания детей;
- актуализируются требования к формированию внутренней системы оценки качества образования.

**Цель Программы** – создание условий и инновационных механизмов развития системы дошкольного образования в МДОУ, обеспечивающих высокое качество и конкурентоспособность образования, удовлетворение потребности родителей (законных представителей) в качественном образовании их детей.

**Задачи и ключевые показатели эффективности  
реализации Программы**

Задачи	Ключевые показатели эффективности
Реализация ФГОС ДО	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Позитивные показатели личностных достижений детей на этапе завершения дошкольного образования</li> <li>✓ Активное участие воспитанников в интеллектуальных, творческих конкурсах, других мероприятиях конкурсного характера</li> <li>✓ Максимальное выполнение требований ФГОС ДО к развивающей предметно- пространственной среде               <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Наличие в МДОУ современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей эффективность и качество образовательного процесса</li> <li>✓ Внедрение современных образовательных технологий, направленных на повышение уровня мотивации детей к процессу познания окружающего мира и вовлеченности в образовательный процесс.</li> <li>✓ Наличие эмоционально насыщенной атмосферы проживания детьми педагогических и социально значимых событий, предусматривающих интеграцию разнообразных видов детской деятельности и способствующих эффективному продвижению детей в развитии, реализации и самореализации потенциальных возможностей и способностей</li> <li>✓ Повышение уровня педагогического мастерства педагогов, владеющих технологией реализации условий для создания социальной ситуации развития детей дошкольного возраста, самостоятельности, инициативности и обеспечения индивидуализации образования</li> </ul> </li> <li>✓ Наличие и реализация программ (проектов) психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям</li> </ul>

Задачи	Ключевые показатели эффективности
<p>Укрепление имиджа МДОУ как учреждения, функционирующего в режиме развития и обеспечивающего качество дошкольного образования</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Улучшение показателей рейтинга оценки качества дошкольного образования (по результатам анкетирования, результатам системы внутренней и экспертной оценки качества образования, участия педагогов и учреждения в конкурсных и методических мероприятиях разного уровня и т.д.)</li> <li>✓ Повышение доли родителей (законных представителей) воспитанников МДОБУ, удовлетворенных качеством дошкольного образования в МДОБУ</li> </ul>
<p>Сохранение и укрепление здоровья детей, посещающих МДОУ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Повышение качества реализации здоровьесберегающей деятельности МДОБУ</li> <li>✓ Наличие в МДОУ условий для занятий физической культурой и спортом, обеспеченность спортивным оборудованием</li> </ul>
<p>Создание условий для профессионального развития педагогов</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 100% выполнение плана-графика повышения квалификации педагогов</li> <li>✓ Увеличение количественного и качественного показателей результатов участия педагогов в инновационной и научно-практической деятельности в рамках региональных пилотных и федеральной опорной площадок, функционирующих в МДОБУ</li> </ul>
<p>Повышение эффективности работы МДОБУ на основе совершенствования системы управления</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Сформированность системы финансового менеджмента и планирования деятельности МДОУ</li> <li>✓ Наличие стандартизованности и системности в локальной документации МДОБУ</li> <li>✓ Сформированность внутренней системы оценки качества дошкольного образования и оптимизация технологии ее использования в МДОБУ</li> </ul>

В соответствии с поставленными задачами Программа включает в себя следующие направления:

- ✓ «Инновационное развитие МДОБУ как индикатор качества образования»;
- ✓ «Родители и педагоги: от сотрудничества к сотворчеству»;
- ✓ «Управленческая поддержка профессионального развития педагогов»;
- ✓ «Качество образования как объект управления МДОБУ».

### **Управление Программой**

Управление Программой осуществляет заведующий МДОБУ детский сад № 72.

Сообщения о результатах выполнения Программы ежегодно публикуются на сайте МДОБУ в форме публичного доклада (отчета). Основной целью информационного сопровождения Программы является информирование педагогической общественности и родителей, дети которых посещают МДОБУ, презентация опыта работы педагогического коллектива, установление обратной связи с коллегами и родителями. Результаты выполнения Программы рассматриваются на педагогических советах, общих собраниях трудового коллектива.

Для реализации Программы создается творческая группа из числа воспитателей и специалистов, которой делегированы полномочия по разработке методического сервиса и инструментария для достижения поставленной цели и задач.

### **План реализации Программы**

№ п/п	Планируемые действия	Сроки реализации (годы)	Ответственные исполнители
<b>Направление «Инновационное развитие МДОБУ как индикаторопределения качества образования»</b>			
1.	Реализация инструментария проведения промежуточной оценки личностных достижений детей и оценки достижений на этапе завершения дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО	2002-2026	старший воспитатель педагоги
2.	Формирование и реализация внутренней системы оценки качества дошкольного образования в МДОБУ на основе изучения, внедрения и апробации	2022-2026	Заведующий старший воспитатель Творческая группа
3.	Внедрение современных инструментов комплексной оценки качества образовательной среды в МДОБУ	2022-2026	старший воспитатель Творческая группа
4.	Разработка и реализация механизма исследования степени удовлетворенности родителей, детей и педагогов качеством образовательной деятельности МДОУ	2022-2026	старший воспитатель Творческая группа

5.	Своевременное обновление основной образовательной программы, с учетом современных трендов в дошкольном образовании, образовательной политики РФ, региона, запросов родителей	2022-2026	Заведующий старший воспитатель Творческая группа
6.	Формирование и внедрение системы поддержки и наставничества детям с выявленными способностями в разных сферах развития, участвующих в разработке собственных проектов и исследований, творческих конкурсах, интеллектуальных состязаниях, спортивных мероприятиях и т.д.	2022-2026	старший воспитатель Творческая группа
7.	Разработка и реализация проектов по мотивации детей к здоровому образу жизни, правильному питанию, сохранению и укреплению здоровья, формированию интереса к физкультуре и спорту в условиях МДОБУ.	2022-2026	старший воспитатель Творческая группа
8.	Разработка технологической карты оценивания результативности здоровьесберегающей деятельности в МДОУ, ее апробация и реализация	2022-2026	старший воспитатель Творческая группа
9.	Разработка и реализация проектов по вовлечению родителей (законных представителей) в жизнь МДОБУ в рамках уставной деятельности учреждения. Развитие сотрудничества с родителями по вопросам участия в разработке и реализации совместных и индивидуальных исследовательских и творческих проектов	2022-2026	старший воспитатель Творческая группа
10.	Формирование и внедрение механизмов «обратной» связи в рамках различных форматов взаимодействия (очных, заочных, дистанционных и т.д.) с учетом потребностей родителей	2022-2026	старший воспитатель Творческая группа
11.	Организация эффективной работы Совета МДОБУ с активным включением родителей в организацию деятельности учреждения	2022-2026	Заведующая, Педагоги, родители
12.	Организация исследовательской работы по изучению возможностей и потребностей семьи в приоритетах дошкольного образования ребенка, оценки качества дошкольного образования ребенка в МДОБУ	2022-2026	Заведующая, старший воспитатель
<b>Направление «Поддержка педагогического развития»</b>			
13.	Формирование и внедрение системы стимулирования педагогических работников в зависимости от результативности педагогической деятельности и личного вклада в повышение качества образования	2022-2026	Заведующий Старший воспитатель Совет МДОБУ
14.	Организация повышения квалификации и аттестации педагогов в соответствии с Положением, графиком-прогнозом	2022-2026	Заведующий Старший воспитатель
<b>Направление «Качество образования как объект управления в МДОБУ»</b>			
15.	Формирование нормативно-правовой документации МДОБУ в соответствии с установленными требованиями, создание электронного банка нормативно-правовой документации	2022-2026	Заведующий Старший воспитатель

16.	Включение современных технологий управления персоналом как эффективное средство обеспечения устойчивого развития МДОБУ	2022-2026	Заведующий Старший воспитатель
17.	Усиление эффективности использования внешних и внутренних ресурсов в управлении МДОБУ (нормативно-правовых, организационно- управленческих, кадровых, программно-методических, психолого-педагогических, материально-технических, информационных и др.)	2022-2026	Заведующий Старший воспитатель
18.	Обеспечение функционирования и продвижения официального сайта МДОБУ как эффективного ресурса в управлении.	2022-2026	Заведующий Старший воспитатель







