



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Краснодарского края
Прокуратура г.Сочи

ул.Театральная 8, г.Сочи, Россия, 354000
тел. 262-32-66, факс 262-45-45

29.05.2020 №21-04-2020/114- блдд

Заведующей МДОБУ
детский сад № 72 г. Сочи

Виноградовой Г.В.

ул. Обзорная, д. 2, с. Горное Лоо,
г. Сочи, dou72@edu.sochi.ru

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового распорядка
муниципального дошкольного образовательного
бюджетного учреждения детский сад № 72 г. Сочи

В силу ст. 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее по тексту - ФЗ РФ № 273-ФЗ) к компетенции образовательной организации относится, в том числе, прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников.

Заведующей МДОБУ детский сад № 72 г. Сочи 26.12.2016 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 72 г. Сочи (далее по тексту - Правила).

Проверкой установлено, что Правила противоречат требованиям Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту - ТК РФ) и ФЗ РФ № 273-ФЗ.

В силу ст. 189 ТК РФ правила внутреннего трудового распорядка регламентируют порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Так, в нарушение ст. 65 ТК РФ Правила не содержат требования о предъявлении при поступлении на работу работником документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа; справку о наличии (отсутствии) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся

уголовному преследованию; справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию; а также документы о результатах обязательных предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотрах в рамках ст. 213 ТК РФ.

Вместе с тем в нарушение ст. 65 ТК РФ п. 2.6 Правил предусмотрено предоставление работником при поступлении на работу документов, не установленных законом (страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, копию ИНН).

Также в нарушение ст. ст. 76, 331.1 ТК РФ правилами не установлена обязанность руководителя отстранить от работы работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда; не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором; а также педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса.

Помимо изложенного, в нарушение ст.ст. 77 и 336 ТК РФ в Правилах отсутствуют общие основания прекращения трудового договора (соглашение сторон; истечение срока трудового договора; расторжение трудового договора по инициативе работника; расторжение трудового договора по инициативе работодателя; перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность); отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией, с изменением типа государственного или

муниципального учреждения; отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора; отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы; отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем; обстоятельства, не зависящие от воли сторон; нарушение установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы) и дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником (повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность; применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника).

В силу ст. 9 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» при осуществлении деятельности в области образования ребенка в семье или в организации, осуществляющей образовательную деятельность, не могут ущемляться права ребенка.

Также в нарушение ст. ст. 129, 136 ТК РФ Правилами не установлены сроки выплаты заработной платы.

В связи с изложенным Правила внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 72 г. Сочи, утвержденные 26.12.2016, подлежат приведению в соответствие с действующим законодательством.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 7, 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть протест не позднее, чем в десятидневный срок с момента его поступления, с участием представителя прокуратуры города, в связи с чем о дате и времени рассмотрения сообщить заблаговременно.

2. Привести Правила внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 72 г. Сочи, утвержденные 26.12.2016, в соответствие с требованиями федерального законодательства.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру города письменно в 10-дневный срок.

Заместитель прокурора города
советник юстиции



Ю.В. Салютин