

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 72  
Лазаревского района г. Сочи

---

354208 г. Сочи, с . Горное Лоо, ул. Обзорная, 2 тел./ факс 250 -90-12 ;  
ИНН 2318027061 КПП 2318001001  
р/с 40701810600003000001 в РКЦ Сочи  
БИК 040396000

---

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА  
Собрания коллектива Муниципального дошкольного образовательного  
бюджетного учреждения детского сада № 72

26 .12. 2019г.

№ 4

Списочная численность - 28 чел.

Присутствовали - 28 чел.

**П о в е с т к а д н я:**

1. Подведение итогов выполнения коллективного договора за 2019 год.
2. Принятие нового коллективного договора на 2020- 2022 годы.

СЛУШАЛИ: по первому вопросу М. П. Артемкину - председателя профкома

Необходимо отметить, что в целом работа организации строится в соответствии с нормами действующего законодательства Российской Федерации, в частности на основании положений Трудового кодекса Российской Федерации, а также коллективного договора заключенного на 2017 -2019гг.

Согласно Положений коллективного договора на 2019 год выполнено следующее:

*Рабочее время и время отдыха*

Выполняется график работы с продолжительностью 36 часов для педагогического состава и 40 часов для обслуживающего состава в неделю.

2. Персоналу ежегодные отпуска предоставляются в соответствии с графиком отпусков.

3.Дополнительные отпуска предоставляются за работу с вредными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест, в количестве 7 календарных дней.

4. Продолжительность обеденного перерыва установлена не менее 30 мин.

5. Накануне праздничных дней продолжительность рабочего времени сокращается на час.

6. Работникам, на основании личных заявлений предоставляются отпуска без оплаты, длительностью до 14 календарных дней.

7. По желанию работников отпуск делился на две части обслуживающему и учебно-вспомогательному персоналу, педагогическом на две или 3 части.

*Оплата труда.*

Выплата заработной платы производилась два раза в месяц.

*Охрана труда*

1. На мероприятия по охране труда израсходовано:

\* на периодические медицинские осмотры работников- 78000 рублей,

\* выдавалась спец. одежды смывающие и обезвреживающие средства, согласно нормативов.

\* приобретена наглядная агитация

Производственного травматизма и профессиональных заболеваний не зарегистрировано.

*Льготы, гарантии, компенсации*

1. Производилась оплата за вредные условия труда в размере 12% должностного оклада ежемесячно следующим категориям работников: поварам, кухонной рабочей, дворнику, машинистам по стирке белья.

2 Предоставлялось курсовое лечение в «АКВА ЛОО» по согласованию с профсоюзным комитетом.

3. Предоставлялись матерям, однодневные оплачиваемые отпуска в День знаний (1 сентября) либо другим лицам, воспитывающим детей – школьников младших классов.

А так же в случаях:

рождения ребенка - 1 день

свадьбы детей - 1 день

4. Производилась выплата работникам, при рождении ребенка в сумме 3000 рублей.

5. выплачивались единовременные вознаграждения работникам, в связи с юбилейными датами, согласно Положения (О.П. Костиной, Т.М. Анохиной) – по 3000 руб.

РЕШИЛИ: Все пункты коллективного договора выполнены, нарушений нет.

СЛУШАЛИ: по второму вопросу М.П. Артемкину - председателя профкома Ознакомила с проектом Коллективного договора на 2020 -2022 годы

РЕШИЛИ: Принять Коллективный договор на 2020 -2021 годы.

Председатель собрания \_\_\_\_\_ Г.В. Виноградова

Секретарь \_\_\_\_\_ М.П. Артемкина

