

Согласовано:
Председатель ПК
_____ М.П. Артемкина
26.12.2019г

Утверждаю:
Заведующая МДОБУ № 72
_____ Г.В. Виноградова
26.12.2019г.

Положение о сокращенном рабочем дне в МДОБУ детском саду № 72

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.11.2019 № 372-ФЗ «О сокращённом рабочем дне для женщин в сельской местности». Постановлением ВС РСФСР от 1.11.1990 № 298/3-1.

1.1. Женщинам в сельской местности устанавливается 36 часовая рабочая неделя. Оплата труда выплачивается в том же объёме, как и при 40 часовой рабочей неделе.

1.2. Сокращённый рабочий день в сельской местности для женщин предусматривает снижение рабочего времени при сохранении размера заработной платы до момента вступления в силу нового закона.

1.3. При этом один раз в месяц женщины могут брать дополнительный выходной день. Однако оплачиваться работодателем он не будет.

1.4. В соответствии со статьей 93 части 1 Трудового кодекса РФ работникам может устанавливаться сокращенный рабочий по соглашению сторон трудового договора как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

1.5. Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.6. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая

продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

1.7. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

1.8 Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

1.9. Накануне нерабочих праздничных и выходных дней руководствуясь ст. 95 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

В соответствии с действующим Трудовым кодексом (введен в действие с 01.02.2002г.) правило об уменьшении на один час продолжительности рабочего дня (смены), непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, распространяется на всех работников, в том числе и педагогических.